



Wir sind ein renommiertes, international agierendes Pharmaunternehmen mit überdurchschnittlichem Innovationspotential und bieten als solches die ideale Plattform zur Vertiefung von Kompetenzen in der Zukunftsbranche Pharma.

Zur Umsetzung unserer ambitionierten Ziele suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt einen engagierten und motivierten

Head of HR (m/w/d)

Als Head of HR berichten Sie direkt an unsere Geschäftsführung und sind die verantwortliche Führungskraft für alle Personalthemen mit Fokus auf Recruiting und Personalentwicklung in unserem Unternehmen. Sie gestalten proaktiv unsere unternehmensweite HR-Strategie (HQ + Tochtergesellschaften) und verantworten die Umsetzung aller HR-Projekte.

Ihre Aufgaben:

- Leitung, strategische Planung und operative Umsetzung im Bereich Human Resources mit den Schwerpunkten Recruiting & Personalentwicklung
- Ansprechpartner der Geschäftsleitung in allen HR-Fragestellungen und in der Zusammenarbeit mit den HR- Netzwerkpartnern
- Verantwortung für das Recruiting in allen Bereichen im Headquarter sowie auf Management-Ebene bei unseren europäischen Tochtergesellschaften
- Erstellung und Schaltung von Stellenausschreibungen, Personalauswahl gemeinsam mit den Teamleitern
- Active Sourcing und Einführung neuer Recruiting-Kanäle

- Gestaltung der HR-Standards und Konzeption effizienter HR-Prozesse und Richtlinien, um die Weiterentwicklung des gesamten Unternehmens sicherzustellen
- Erstellung und Auswertung von Statistiken für ein kennzahlenorientiertes Personalcontrolling in Zusammenarbeit mit dem Controlling
- Verantwortung für das interne und externe Employer-Branding in Zusammenarbeit mit der Geschäftsführung

Unsere Anforderungen:

- Abgeschlossene juristische/wirtschaftliche Ausbildung (z.B. Studium / FH mit Schwerpunkt HR-Management oder Arbeitsrecht)
- Hohe Affinität und umfangreiche Erfahrung mit digitalen HR Tools, Recruiting-Plattformen und interner Unternehmenskommunikation
- Mind. 5 Jahre Erfahrung in einer HR-Leitungsfunktion oder als Senior HR-Business Partner, idealerweise mit Konzernhintergrund
- Sehr gute Englisch- und IT-Kenntnisse (MS Office, HR-spezifische Software wie z.B. SAGE)
- Erfahrung im Projektmanagement
- Eigeninitiative und Umsetzungsstärke, organisierter und strukturierter Arbeitsstil
- Fähigkeit zum eigenverantwortlichen Handeln und hohe Einsatzbereitschaft

Wir bieten:

- Einen sicheren und langfristigen Arbeitsplatz in einem wachsenden, international agierenden Pharmaunternehmen
- Eine innovative und leistungsorientierte Unternehmenskultur eines Familienunternehmens
- Ein wertorientiertes Arbeitsumfeld, das ein kollegiales Miteinander fördert und aktive Mitgestaltung fordert
- Eine intensive individuelle Einschulung in die unternehmensspezifischen Anforderungen
- Fachliche und persönliche Weiterbildung
- Eine herausfordernde Aufgabe mit Selbstverantwortung und persönlichem Gestaltungsspielraum
- Für diese Position bieten wir Ihnen ein interessantes Gehalt, das sowohl Ihre fachlichen und persönlichen Kompetenzen sowie Ihre beruflichen Vorerfahrungen berücksichtigt.

Aufgrund gesetzlicher Bestimmungen sind wir verpflichtet, das Mindestgrundentgelt gemäß Einstufung nach Kollektivvertrag bekannt zu geben, das bei dieser Position bei EUR 66.526,88 pro Jahr (Vollzeit) liegt. Wir halten fest, dass eine Überzahlung je nach Vorerfahrung vorgesehen ist.